

條文內容

法規名稱： 性別平等工作法 [\[EN\]](#)

法規類別： 行政 > 勞動部 > 勞動條件及就業平等目

- 第 16 條
- 1 受僱者任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。
 - 2 受僱者於育嬰留職停薪期間，得繼續參加原有之社會保險，原由雇主負擔之保險費，免予繳納；原由受僱者負擔之保險費，得遞延三年繳納。
 - 3 依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定與收養兒童先行共同生活之受僱者，其共同生活期間得依第一項規定申請育嬰留職停薪。
 - 4 育嬰留職停薪津貼之發放，另以法律定之。
 - 5 育嬰留職停薪實施辦法，由中央主管機關定之。