

優惠退離准駁行使及員額職缺控管處理原則

行政院 99 年 7 月 22 日院授人力字第 0990063599 號函訂定

一、行政院為明確各機關依行政院功能業務與組織調整暫行條例（以下簡稱暫行條例）第十一條至第十五條規定處理所屬人員優惠退離事宜，及辦理所屬人員優惠退離後，員額及職缺之控管，特訂定本原則。

二、各機關優惠退離案件之處理程序如下：

- （一）各機關處理優惠退離案件，應與組織業務調整後，業務或人員可能移撥之相關新機關籌備小組先行會商，並依會商結論做成准駁決定。
- （二）各機關職務列簡任第十二職等主管以上，應報院核定派免之常務人員，其優惠退離案件，須報院核定，其餘人員得採取彈性權責劃分作法，由主管機關統籌核定或授權所屬機關核定，並均以服務機關名義准駁。

三、各機關就暫行條例第十一條及第十三條至第十五條所定「配合行政院組織調整須精簡者」之認定，應依組織業務調整結論，檢討員額配置及人力運用狀況，參酌以下原則，審酌所屬人員是否須配合行政院組織調整予以精簡：

（一）公務人員：

1、申請優惠退離人員經檢討有下列情形之一，非屬配合行政院組織調整須精簡者：

- （1）機關組織業務調整後，其配置員額數未有縮編或規劃增加人力配置，原機關配置預算員額數無減列空間。
- （2）原機關組織業務調整後，將移由其他機關承接辦理，申請優惠退離人員為原機關承辦該業務之人力，應隨同移撥至業務承受機關，繼續承辦該業務。
- （3）機關首長、副首長、幕僚長、單位主管或副主管等人員，其機關或單位於組織業務調整後，未有裁併（撤）而不再設置之情形。
- （4）其他經原機關與組織業務調整後，業務或人員可能移撥之相關新機關籌備小組會商，認為非屬須精簡者之情形。

2、各機關經檢討無前目規定之情形，依下列原則檢討人力配置，並配合優惠退離措施精簡節餘人員：

- (1) 原機關(或單位)於組織調整後不再設置或與其他機關(或單位)整併，其辦理業務萎縮、未由其他機關承接辦理或其業務與承受機關有重疊情形。
- (2) 機關業務檢討透過行政程序簡化、實施分層負責擴大授權、推動業務資訊化、提升人力運用效能等措施，確可減少人力需求者。
- (3) 機關經行政院列管出缺不補人員之運用情形；其他所屬人員，具有現職已無工作，且於組織業務調整後亦無其他工作可以調任之情形。
- (4) 機關與其他機關整併，其原配置人力經檢討屬重複配置而可精簡者。
- (5) 其他經檢討人力於組織業務調整後有精簡空間者。

(二) 聘僱人員：

機關經檢討無下列情形，並核實審酌其所屬聘僱人員確屬配合行政院組織調整須精簡者：

- 1、聘僱人員依組織法律、其他法律或政策推動需要所聘僱，且其工作於人員退離後，仍需另行聘僱人員辦理。
- 2、配合專案計畫或工程所進用之聘僱人員，該專案計畫或工程於組織調整後，仍須由原機關或業務承受機關繼續執行，且其工作無法由其他人員辦理。

(三) 駐衛警察：

各機關駐衛警察提出優惠退離申請，均屬須精簡者。

(四) 工友、技工、駕駛：

各機關工友、技工、駕駛提出優惠退離申請，均屬須精簡者。但經行政院專案核定之特殊性工友，應視機關業務需要審酌是否得予精簡。

四、機關人員辦理優惠退離後，員額及職缺之處理如下：

- (一) 組織業務調整生效日前，機關公務人員、聘僱人員、駐衛警察、工友(含技工、駕駛)依暫行條例規定辦理優惠退離後，該年

度該人員原編列預算員額配合相對減列，所遺職缺不得遴補；惟屬機關首長、副首長、幕僚長、一級單位主管或副主管等職務，機關得視需要依相關規定指派人員代理。

- (二) 組織業務調整生效日後，依中央政府機關總員額法規定，扣除組織業務調整生效日前已減列之優惠退離預算員額數，分配各二級機關預算員額總數；公務人員及聘僱人員，分別依組織業務調整後之編制職務及聘（僱）用計畫書（表）用人，駐衛警察、工友（含技工、駕駛），應依中央政府機關員額管理辦法第二十四條及第二十五條進用限制規定辦理。